

«Затверджую»

Директор філії «Соснівське лісове господарство»



Інструкція

Працівникам державної лісової охорони ДП «Соснівське лісове господарство» щодо виявлення, охорони та моніторингу рідкісних, зникаючих та занесених до Червоної книги України видів флори та фауни на території лісового фонду підприємства

1. Виявлення, охорону та моніторинг рідкісних, зникаючих та занесених до Червоної книги України видів флори та фауни проводять працівники державної лісової охорони підприємства.
2. Перед проведенням відведення ділянки в рубку обов'язково з'ясовується приналежність даної території до природно-заповідного фонду (ПЗФ) та наявність рідкісних видів рослин і тварин по матеріалах обліку на підприємстві.
3. Під час погодження «Карти технологічного процесу розробки лісосіки» обов'язково вказуються додаткові заходи охорони рідкісних видів рослин і тварин, якщо такі наявні або виявлені на вказаній території.
4. Під час виявлення рідкісних об'єктів рослинного і тваринного світу працівник лісової охорони підприємства подає інформацію в лісництво та лісовий відділ підприємства.
5. Майстер лісу у своєму обході постійно проводить моніторинг за станом території на якій знаходяться рідкісні види.
6. На підприємстві діє заборона на полювання, та збір цих рідкісних видів флори та фауни.

Список червонокнижних і зникаючих видів, що можуть трапитись на території лісфонду філії «Соснівське лісове господарство»

Назва виду	Загрози
Тетерук	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму
Сорокопуд сірий	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму
Лелека чорний	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, посилене непокоєння
Глухар	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, посилене непокоєння
Сірий журавель	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, посилене непокоєння
Дятел чорний	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, посилене непокоєння
Чапля сіра	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, посилене непокоєння
Видра річкова	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, посилене непокоєння
Норка європейська	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, посилене непокоєння
Горностай	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, посилене непокоєння
Мідянка звичайна	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, посилене непокоєння
Рись	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, посилене непокоєння
Назва виду	Загрози
Борсук	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, посилене непокоєння
Лілія лісова	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, посилене непокоєння
Їжача голівка пряма	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витоптування

Смілка литовська	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, випас великої рогатої худоби, збір і витопування рослин
Ковила пірчаста	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Любка дволиста	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Коручка темно-червона	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Сон великий	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Щитник шартрський	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Осока тясучковидна	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Стародуб пруський	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Астранція велика	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Лазурник трилопатевиий	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Квасяниця звичайна	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Веснівка дволиста	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Копитняк європейський	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Зірочник ланцетовидний	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Калачики вирізані	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Жабурник звичайний	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Стрілолист стрілолистий	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Росичка середня	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Журавлина дрібнилиста	Зміна гідрологічного режиму, збір і витопування рослин
Конвалія звичана	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, випас великої рогатої худоби, збір і витопування рослин
Рись	Рубка лісу, зміна гідрологічного режиму, надмірне рекреаційне навантаження.

Відповідальність за охорону і збереження рідкісних, зникаючих та віднесених до Червоної книги рослин і тварин несуть лісничі підприємства.

Інженер ОЗЛ



Володимир КАРПУША

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор Філія «Соснівське лісове господарство»

Прохор Олександр Володимирович



« 02 » січня 2023р.

**ПРОГРАМНА ЗАЯВА Філія «Соснівське лісове
господарство»**

**СТОСОВНО ОСНОВНИХ ВИМОГ FSC ЩОДО ПРАЦІ
ВЕРСІЯ 1-0**

ВСТУП

Ця Програмна заява має бути доступною у друкованому вигляді для ознайомлення у визначених приміщеннях філія “Соснівське лісове господарство” (офісному приміщенні, усіх виробничих ділянках), інформація про неї повинна бути розповсюджена серед працівників.

Філія “Соснівське лісове господарство” шляхом проведення ознайомчих зустрічей з працівниками надає їм інформацію, викладену у даній Програмній заяві щодо дитячої праці, примусової та обов’язкової праці, рівних можливостей та заборони дискримінації у сфері праці та занять, свободу зібрань та право працівників на колективні перемовини.

Програмна заява філії “Соснівське лісове господарство” є у відкритому доступі на сторінці Філія “Соснівське лісове господарство” та є доступною для усіх працівників та зацікавлених сторін, та за запитом може розповсюджуватися для ознайомлення засобами електронного зв’язку та іншими доступними способами.

1 ПОЛІТИКА ФІЛІЇ “СОСНІВСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО” ЩОДО ДИТЯЧОЇ ПРАЦІ

1.1. Дитяча праця не допускається у будь-якому вигляді, адже дитяча праця – це форма експлуатації, яка є порушенням прав людини. Дитяча праця порушує фізичний, соціальний, психічний, психологічний та духовний розвиток дитини.

1.2. Філія “Соснівське лісове господарство” у своїй діяльності не використовує та не підтримує використання праці дітей, які не досягли встановленого законодавством мінімального віку, з якого допускається прийняття на роботу.

1.3. Філія “Соснівське лісове господарство” забороняє найгірші форми дитячої праці:

а) усі форми рабства або практику, подібну до рабства, як наприклад, продаж дітей та торгівля ними, боргова кабала та кріпосна залежність, а також примусова чи обов'язкова праця, включаючи примусове чи обов'язкове вербування дітей для використання їх у збройних конфліктах;

б) використання, вербування або пропонування дитини для заняття проституцією, виробництва порнографічної продукції чи для порнографічних вистав;

в) використання, вербування або пропонування дитини для незаконної діяльності, зокрема, для виробництва та продажу наркотиків, як це визначено у відповідних міжнародних договорах;

г) роботу, яка за своїм характером чи умовами, в яких вона виконується, може завдати шкоди здоров'ю, безпеці чи моральності дітей.

1.4. Філія “Соснівське лісове господарство” заборонено застосування праці дітей (осіб молодше 18 років) на: нічних роботах, надурочних роботах, роботах у вихідні дні, важких роботах, і на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці, у тому числі на роботах з виробництва деревного вугілля, на роботах, пов'язані з підійманням і переміщенням речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми відповідно до чинного законодавства.

1.5. Філія “Соснівське лісове господарство” заборонено використовувати чи отримувати переваги від будь-якого використання дитячої праці.

1.6. Для робіт, не пов'язаних з роботами, вказаними в п. 1.4, мінімальний вік для прийому на роботу не повинен бути нижчим, ніж вік закінчення обов'язкової шкільної освіти та, в будь-якому випадку, не може бути нижчим ніж 15 років. Однак допускається прийом на роботу за наймом або на іншу роботу осіб у віці від 13 до 15 років для легкої роботи, яка:

а) не здається шкідливою для їхнього здоров'я або розвитку; і

б) не перешкоджає відвіданню школи, їхній участі в затверджених компетентними органами влади програмах професійної орієнтації або підготовки або їхнім можливостям скористатися отриманим навчанням.

Законодавчо в Україні заборонено прийняття на роботу осіб молодше 16 років. Мінімальний вік особи для працевлаштування на філії “Соснівське лісове господарство” становить 18 років.

2 ПОЛІТИКА ФІЛІЇ“СОСНІВСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО” ЩОДО ПРИМУСОВОЇ ТА ОБОВ'ЯЗКОВОЇ ПРАЦІ

2.1. Філія “Соснівське лісове господарство” не допускає випадків і не підтримує використання примусової праці, яка полягає у виконанні робіт чи наданні послуг під загрозою застосування насильства чи покарання або будь-яких інших форм примусу, унаслідок обману, шахрайства, зловживання владою, під загрозою доносу в органи влади, а також з метою забезпечення погашення боргу, на кабальних чи рабських умовах, подібних до вищенаведених видів праці. Крім того, не допускається використання праці осіб, які стали предметом торгівлі.

2.2. Філія “Соснівське лісове господарство” гарантує, що під час прийняття на роботу не вимагає від потенційних працівників жодних застав (коштів, майна, документів) чи зборів, грошової винагороди за працевлаштування.

2.3. Філія “Соснівське лісове господарство” забороняється забирати й утримувати посвідчення особи працівників (зокрема паспорти, водійські посвідчення, тощо) або знищувати, приховувати, конфісковувати чи в інший спосіб обмежувати чи забороняти доступ працівників до таких документів.

2.4. Усі працівники Філія “Соснівське лісове господарство” у повному обсязі зберігають оригінали документів, що засвідчують їх особу, у себе особисто.

2.5. У філії “Соснівське лісове господарство” забороняються будь-які дії, вислови чи поведінка, що можуть призвести до насильства на робочому місці.

2.6. Працівникам філії “Соснівське лісове господарство” гарантовано право залишати свої робочі місця після закінчення робочого дня, вільно пересуватися в межах відведених ним робочих зон у робочий час, у тому числі мати доступ до питної води та туалету, душу, доступ до медичної допомоги, а також дозволено залишати об'єкт для прийому їжі.

2.7. За всі виконані роботи працівникам філії “Соснівське лісове господарство” повинна виплачуватись заробітна плата. Заробітна плата виплачується філії “Соснівське лісове господарство” безпосередньо працівникам, без будь-яких посередників.

2.8. Усі умови працевлаштування повинні бути викладені у трудовому договорі та добровільно погоджені працівниками до початку роботи.

2.9. Трудовий договір має бути укладений зрозумілою працівникам мовою та роз'яснений в усній формі тим працівникам, які не вміють читати.

2.10. Трудові договори не можуть бути змінені в односторонньому порядку після їх підписання з метою надання працівникам менш вигідних заробітних плат, пільг та (або) умов праці.

2.11. Всім працівникам має бути дозволено звільнитися або розірвати трудовий договір відповідно до умов трудового договору та національних нормативних актів.

2.12. Працівники філії “Соснівське лісове господарство” не працюють понаднормово.

3 ПОЛІТИКА ФІЛІЇ “СОСНІВСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО” ЩОДО РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ ТА ЗАБОРОНИ ДИСКРИМІНАЦІЇ У СФЕРІ ПРАЦІ ТА ЗАНЯТЬ

3.1. У своїй діяльності філії “Соснівське лісове господарство” повністю діє відповідно до українських законодавчих вимог найму і працевлаштування (Кодекс Законів про Працю, Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Закон України «Про зайнятість населення», Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок» та інші).

3.2. В усіх аспектах зайнятості, наймання на роботу, компенсацій і виплат, навчання, просування, переведення та звільнення з роботи філії “Соснівське лісове господарство” ставиться до своїх працівників справедливо, відповідно до їхніх здібностей, аби всі потенційні працівники могли претендувати на ту посаду, якої вони прагнуть, з одного боку, та виявити свою максимальну продуктивність – з іншого.

3.3. Філія “Соснівське лісове господарство” забезпечує відсутність дискримінації (будь-яке розрізнення, недопущення або перевага) в усіх аспектах працевлаштування, праці та занять за будь-якою з ознак:

- раси,
- кольору шкіри,
- мови,
- політичних, релігійних та інших переконань ,
- статі, гендерної ідентичності ,
- сексуальної орієнтації ,
- етнічного, соціального та іноземного походження,
- віку,
- стану здоров'я, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД ,
- інвалідності,
- сімейного та майнового стану,
- сімейних обов'язків,
- місця проживання,
- членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян,
- участі у страйку,
- звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав,
- повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, та ін.

3.4. Беручи до уваги норму позитивних дій, у ситуації вибору з двох кандидаток/тів на посаду, які продемонстрували однакові знання та вміння, обирається та особа, яка належить до статі, що менше представлена в філії “Соснівське лісове господарство” на даний момент.

3.5. Прагнучи забезпечити різноманіття за іншими ознаками, у випадку вибору з двох кандидаток/тів на посаду, які продемонстрували однакові знання та вміння, обирається та особа, яка належить до вразливих категорій населення, яка зазнає дискримінації в суспільстві на підставі гендерної ідентичності, етнічної приналежності, інвалідності тощо.

3.6. Філія “Соснівське лісове господарство” з розумінням ставиться до прагнення своїх працівників бути добре обізнаними виборцями, брати участь у політичному процесі. Філія “Соснівське лісове господарство” не забороняє участь працівників у політичній діяльності

бути підставою для догани або звільнення, якщо вони не суперечать чинному українському законодавству.

3.7. Працівницям та працівникам забезпечується справедлива заробітна плата, встановлюються однакові ставки оплати робочих годин за рівноцінну працю незалежно від статі.

3.8. Філія "Соснівське лісове господарство" забезпечує рівні умови при працевлаштуванні працівників: жодні особисті чинники співробітника, які не стосуються роботи, не можуть братися до уваги при ухваленні рішень про працевлаштуванні чи переведення на іншу посаду, оскільки це вважатиметься дискримінацією.

3.9. Філія "Соснівське лісове господарство" не надає переваг жінкам або чоловікам у процесі наймання та звільнення працівників.

3.10. У разі виникнення необхідності в створенні оголошення щодо пошуку працівників на вакантні посади, при описі вакансій філії "Соснівське лісове господарство" не вказуватиме вимоги, які можуть послужити приводом для дискримінації кандидатів: вік, стать, зовнішній вигляд тощо. На особисті характеристики можна посилатися лише в тому випадку, якщо вони є невід'ємними вимогами роботи.

3.11. Філія "Соснівське лісове господарство" постійно підвищує поінформованість працівників про політику рівних можливостей та заборони дискримінації, а також дії компанії в цій сфері.

3.12. Філія "Соснівське лісове господарство" планує постійно працювати над підвищенням якості внутрішніх процесів і управління в сфері політики рівних можливостей та заборони дискримінації.

3.13. Під час приймання працівника на роботу забороняється вимагати дані щодо стану здоров'я претендентів крім тих, що необхідні для виконання роботи. Зокрема:

- забороняється використовувати тести на вагітність як умову прийому на роботу або продовження роботи, за винятком тих обмежених ситуацій, коли ця робота заборонена або обмежена для вагітних жінок згідно із законодавством;
- забороняється вимагати дані щодо проходження тестування на інфекційні хвороби крім випадків, коли професійні вимоги до даної роботи включають відсутність хвороби і це передбачено законодавством;
- забороняється вимагати проходження тестування на ВІЛ/СНІД як умову прийому на роботу або продовження роботи.

3.14. Філія "Соснівське лісове господарство" забезпечує, щоб всі працівники мали рівні умови праці, включаючи час роботи, час відпочинку, відпустки, заходи з безпеки праці, можливості користування обладнанням та інструментами, без будь-якої дискримінації.

3.15. Рішення про звільнення працівника повинно відповідати підставам, переліченим у законодавстві, та не повинні мати дискримінаційного упередження. Філії "Соснівське лісове господарство" зобов'язується ніколи не звільняти або погрожувати звільненням працівника на підставі вагітності, сімейного стану чи тимчасової відсутності на роботі через хворобу чи травму. Аналогічні підходи застосовуються філії "Соснівське лісове господарство" під час виходу працівників на пенсію. Жінкам, які досягли пенсійного віку, мають змогу продовжувати працювати нарівні з чоловіками, якщо вони цього бажають.

3.16. Для забезпечення продуктивного робочого середовища філії "Соснівське лісове господарство":

- забороняє будь-який вид насильства, переслідування чи залякування

нульову терпимість до домагань та насильства на робочому місці та доводить її до всіх працівників, партнерів та інших зацікавлених осіб;

- сприятиме захисту материнства, забезпечуватиме застосування необхідних заходів для вагітних жінок та матерів новонароджених, включаючи можливості застосування гнучкого режиму робочого часу, надання перерв та інших можливостей для забезпечення грудного годування. Філія "Соснівське лісове господарство" у разі виникнення таких обставин сприятиме батькам у реалізації принципів відповідального батьківства, надаючи їм, за їх зверненням, відпустку по догляду за дитиною або лікарняний відповідно до законодавства.

3.17. Також філії "Соснівське лісове господарство" забороняє:

- дискримінаційні (сексистські, ксенофобні та інші) висловлювання (які містять образливі, принижуючі твердження);
- утиски - небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери.
- мову ненависті – висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певних груп на підставі ознак раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, місця проживання, етнічного та соціального статусу, інвалідності, громадянства, сімейного та майнового стану, гендерної ідентичності, мовних або інших ознак.

4 ПОЛІТИКА ФІЛІЇ "СОСНІВСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО" ЩОДО СВОБОДИ ЗІБРАНЬ ТА ДІЮЧОГО ПРАВА НА КОЛЕКТИВНІ ПЕРЕМОВИНИ

4.1. Філія "Соснівське лісове господарство" поважає право своїх працівників на свободу зібрань та діючого права на проведення колективних перемовин, і мирні зібрання (включно з правом утримуватися від таких дій) згідно з чинним законодавством.

4.2. Усі працівники філії "Соснівське лісове господарство" є членами профспілкової організації, яка вільно створена на підприємстві, є законним представником трудового колективу і представляє їхні інтереси як найманих працівників. Жоден співробітник через це не піддається погрозам, утискам чи переслідуванням при мирному здійсненні цих прав.

4.3. Філія "Соснівське лісове господарство" веде конструктивний діалог з добровільно обраними профспілками, що представляють інтереси найманих працівників.

4.4. Філія "Соснівське лісове господарство" забороняє дискримінацію працівників за ознаками належності чи неналежності до профспілкової організації, обрання чи не обрання законним представником трудового колективу.

4.5. Філія "Соснівське лісове господарство" не втручається у діяльність обраних представників трудового колективу, профспілок, їх організацій та об'єднань, яке може призвести до обмеження прав профспілок, а також не перешкоджає законному здійсненню їхньої статутної діяльності.

5 ПОЛІТИКА ФІЛІЇ "СОСНІВСЬКЕ ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО" ЩОДО РОЗГЛЯДУ ЗВЕРНЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ПРО ПОРУШЕННЯ ОСНОВНИХ ПРАВ ТА СВОБОД ПРАЦІВНИКІВ У СФЕРІ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ТА ЗАНЯТЬ

(ОСНОВНИХ ПРАВАХ ТА СВОБОДАХ ПРАЦІВНИКІВ)

5.1. Філія “Соснівське лісове господарство” забезпечує відповідність чинному законодавству щодо рівності та наявності прав працівників офіційно звернутися зі скаргою щодо порушення наведених в цьому документі політик, але при цьому він або вона не буде покараний. Філія “Соснівське лісове господарство” гарантує усім працівникам справедливий розгляд звернень та надання зворотного зв'язку про результати розгляду їх звернень.

5.2. Працівник або працівниця, яка має підстави вважати, що проти неї вчинено дії іншим працівником, або яка була свідком вчинення таких дій стосовно іншого працівника, які мають прояви порушення основних прав та свобод працівників у сфері працевлаштування та занять, включно з порушенням у сфері дитячої праці, примусової та обов'язкової праці, рівних можливостей та заборони дискримінації у сфері праці та занять, щодо свободи зібрань та діючого права на колективні перемовини, визначених у даній Програмній заяві, має право подати усну або письмову скаргу філії “Соснівське лісове господарство”. Реєстр скарг з матеріалами справи недоступний для інших осіб, окрім уповноваженої на розгляд скарги особи. Також існує можливість подання анонімною скарги.

5.3. Скарга одного працівника щодо факту(ів) порушення викладених у цій Програмній заяві політик іншим працівником розглядається у тижневий термін із дня її надходження.

5.4. Враховуючи чутливість ситуації, під час розгляду скарги до прийняття рішення відповідальними за розгляд особами має дотримуватися повна конфіденційність.

5.5. Про результати розгляду скарги по суті, остаточне рішення щодо її обґрунтованості чи необґрунтованості та вжиті заходи стороною-скаржника необхідно повідомити у двотижневий термін після її надходження в письмовому вигляді.

5.6. Якщо сторона-скаржник або звинувачувана сторона не задоволена прийнятим рішенням, кожна зі сторін має право вимагати перегляду ухваленого рішення.

5.7. В залежності від отриманої проаналізованої інформації можливі такі варіанти рішень, кожне з яких має бути задокументовано:

- не робити нічого, якщо не було порушення;
- провести розмову з обома сторонами та владнати ситуацію (за згоди обох сторін);
- застосувати дисциплінарне стягнення до особи, що порушує принципи політики філії “Соснівське лісове господарство” у сфері основних вимог щодо праці;
- змінити внутрішні правила роботи, якщо було встановлено, що вони призводять до порушення вимог у сфері основних вимог щодо праці.

5.8. У разі вчинення таких дій, які мають прояви порушення основних прав та свобод працівників у сфері працевлаштування та занять, включно з порушенням у сфері дитячої праці, примусової та обов'язкової праці, рівних можливостей та заборони дискримінації у сфері праці та занять, щодо свободи зібрань та діючого права на колективні перемовини, визначених у даній Програмній заяві проти працівника філії “Соснівське лісове господарство”, працівник або працівниця має право звернутися зі скаргою до відповідного відділу Державної служби України з питань праці.